J.union
職場を明るく、仕事を楽しく、人を元気に

会社案内

職場を明るく
仕事を楽しく
人を元気に

P2. 会社概要 OUTLINE
P3. アクセス ACCESS
P4. 代表挨拶 TOP MESSAGE
P5. 顧問 ADVISOR
P6. 経営理念 MISSION
P7. 2030年へ向けたビジョン VISION2030
P8. 主要取引先 CLIENT
P9. 沿革 HISTORY

OUTLINE 会社概要

j.union株式会社は、労働組合に特化して、その活動を“総合的に”支援しています。
価値ある組合活動により、働く職場から、人と組織を明るく楽しく元気よくしていく。
「労働組合に関係するすべての人が、感動する活動を行っていること」それがj.unionの願いであり、使命です。

商号	j.union株式会社（ジェイユニオン　カブシキガイシャ）
設立	1989年（平成元年）3月6日
資本金	4500万円（2024年4月現在）
社員数	129名（2024年4月現在、役員含む）
役員	代表取締役会長　小野 晋 代表取締役社長　服部 恵祐 取締役副社長　吉川 政信 専務取締役　浅野 淳 取締役　大川 守 監査役　泉田 和洋
取引銀行	三井住友銀行新宿西口支店、中央労働金庫西新宿支店

ACCESS

HIROSHIMA
広島オフィス

〒730-0016
広島県広島市中区幟町13-15
新広島ビルディング2F
　広島電鉄胡町電停より徒歩1 分

FUKUOKA
福岡オフィス

〒812-0011
福岡県福岡市博多区博多駅前
2-17-1
博多プレステージ本館 1F
　JR博多駅より徒歩3分

TOKYO
本社オフィス

〒163-1322
東京都新宿区西新宿6-5-1
新宿アイランドタワー22F
　JR・小田急線・京王線・京王新線
　「新宿」駅より徒歩10 分
　丸ノ内線西新宿駅より徒歩2分
　大江戸線都庁前駅より徒歩5分
TEL:03-5339-8200
FAX:03-5339-8201
E-mail:ju@j-union.com

TAKASAKI
高崎オフィス

〒370-0841
群馬県高崎市栄町3-11
高崎バナーズビル3F
　JR 高崎駅より徒歩2 分

NAGOYA
名古屋オフィス

〒460-0003
愛知県名古屋市中区錦1-18-11
CK21 広小路伏見ビル 8F
　東山線・鶴舞線
　伏見駅より徒歩 5 分
TEL:052-231-7440
FAX:052-231-7441

OSAKA
大阪オフィス

〒541–0046
大阪府大阪市中央区平野町3–2–8
淀屋橋MI ビル 3F
大阪メトロ御堂筋線
　淀屋橋駅より徒歩 5 分
TEL:06–6201–0405
FAX:06–6201–0406
E-mail:osaka@j–union.com

TOP MESSAGE

代表取締役社長
（最幸支援責任者）

服部 恵祐

職場を明るく、仕事を楽しく、人を元気に

1989年に創業した弊社は、「私たちは、すべての働く人々が、自らの豊かさを感じられる心を育むことを支援し、明るく・楽しく・元気な人と組織と社会づくりに貢献します」を経営理念（ミッション）に掲げ、労働組合（ユニオン）を専門に支援しています。
「職場を明るく、仕事を楽しく、人を元気に」を合言葉に、働くことの価値（意味・意義）を問い直し、働く安全・安心や働きがい、生きる安全・安心や生きがいの支援をしています。

私たちは今、これまでに経験したことのない課題に直面しています。企業と密接につながる環境や社会の持続可能性への懸念も深刻化しています。一方、職場に目を向けると、つながりの希薄化や孤立、働くことや組織（やチーム）の意義・意味さえも見失いつつあります。このような組織内外の問題は、個人だけではなかなか解決できません。だからこそ、「組み合える」装置が必要です。
それが労働組合（ユニオン）だと思います。

組織（職場・会社）やコミュニティ（組合という信用でつながれる働く仲間たち）で多様な価値観を持った個人（私）同士が組み合い、「私たち」のいきたい世界をみんなで描き、みんなで進むことが大事なのではないでしょうか。
「働きがい」「生きがい」「幸せ」をより多くの人と分かち合える社会をつくりたい、「働く人の笑顔の懸け橋に」なりたい、というのが私たちj.unionの想いです。

世界は、「資本」から「労働」、「成長」から「成熟」、「競争」から「共生」へ流れ始めました。
私たちは「地球の未来」を描きつつ、その未来から「働くことの価値」や「人と人のつながり」を問い直し、リデザインし続けます。

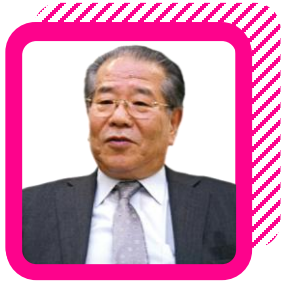
Think Globally, Act Locally.

ADVISOR

名誉会長

西尾 力
元j.union株式会社代表取締役会長

顧問



鈴木 勝利
元連合副会長・元JCM議長(現顧問)・元電機連合委員長(現顧問)、2012年春の叙勲において旭日重光章を受章

泉田 和洋
元電機連合 書記長・元東芝労働組合 中央執行委員長・元東芝グループ連合 初代会長・前株式会社コンポーズユニ代表取締役社長

中世古 幸治
元連合大阪副会長・元電機連合大阪地協議長（現名誉顧問）・元JCM関西地連議長・元パナソニック労働組合支部執行委員長・元大阪府労働委員会委員、2019年春の叙勲において旭日双光章を受章

MISSION

私たちは、すべての働く人々が自らの豊かさを感じられる心を育むことを支援し、
明るく・楽しく・元気な人と組織と社会づくりに貢献します。

今、世の中に「暗い職場、つらい仕事、元気のない人と組織」が増えていませんか？
そんな世の中を私たちは変えていきたいのです。

「職場を明るく 仕事を楽しく 人を元気に」を合言葉に、
活力のある人と組織と社会をつくっていきたいと、私たちは真剣に思っています。

VISION2030

VISION

働く人の笑顔の懸け橋に

VALUE

人をまんなかに
働く人の喜びを創造し続ける
枠にとらわれない

POLICY

仲間を大切にし、本音で話し合おう
相手の目線に立ち、違いを認め合おう
誠実でいよう
お客様の思いをカタチにしよう
働く自分を好きになろう
変化を恐れず、まずはやってみよう
自らを変革し、磨き続けよう

CLIENT 主要取引先

労働組合の支援実績数 4,700 以上を誇ります

労働組合全国中央組織（日本労働組合総連合会）／産業別労働組合（運輸労連、紙パ連合、基幹労連、航空連合、ゴム連合、サービス連合、自動車総連、JEC 連合、JAM、情報労連、生保労連、セラミックス連合、全印刷、全銀連合、全国ガス、全電線、全労金、損保労連、電機連合、電力総連、日建協、フード連合、労済労連）／単位労働組合・労働組合連合会（電機メーカー関連、精密機器メーカー関連、自動車メーカー関連、機械メーカー関連、医療品関連、化粧品関連、食品関連、生活用品関連、素材・エネルギー関連、運輸関連、流通関連、外食関連、サービス関連、通信関連、IT関連、印刷関連、金融関連、保険関連、建設関連、住宅関連、不動産関連、マスコミ関連、教育関連、官公庁関連、レジャー関連、エンターテインメント関連など）※略称にて記載させていただいています。

HISTORY 沿革

1989

創業者の西尾力が独立して、
株式会社P&Sコミュニケーションズを立ち上げる

1988年、西武運輸労働組合の役員であった西尾力を中心としたメンバーにより、パソコン通信による中小企業診断士を中心としたネットワーク「P&S-Net」の仮運営を開始。翌年3月、西尾を代表取締役社長として「株式会社P&Sコミュニケーションズ」を設立。「P&S-Net」を正式にスタートさせる。

1992

労働組合を専門にした事業形態に

経営危機に陥った反省から、西尾自身の強みである労働組合向けサービスに事業を転換。調査活動／情報宣伝ツールの作成／人材育成／情報システムの構築という4つのソリューションを提供する。

1994

「BEST主義」が生まれる

どん底経営の中、マイナス思考に陥った経験から、成功した経営者の思考分析を基に「BEST主義」を生み出し、危機を乗り越える力、問題解決方法を開発する。

1995

労働組合向け会計ソフト「財政部長」の販売を開始

労働組合向け名簿管理ソフト「総務部長」の販売を開始

「労働組合役員のリーダーシップ開発セミナー」と「問題解決力開発セミナー」を開始

1996

書籍『労働組合「超」活動法－BEST主義のリーダーシップ－』を出版

多くの組合員が抱える問題を、BEST主義に基づいた考え方で解決するために出版する。

1998

従業員の働きがい生きがい度調査
「MSL（モチベーションサーベイ）」を開発

2000

「被考課者訓練プログラム」を開発

書籍『組合員の立場から見た「目標管理・人事考課」傾向と対策』を出版

労働組合向けホームページ・アンケート・掲示板運営ツール「j.union.comサービス（現、ユニオンページ）」の運営開始

2002

組合活動の「知恵の共有」をするために生まれた「j.unionクラブ（現、現場知フォーラム）」

景気が低迷する中、組合は従来の「賃上げ要求」をしていたが、賃金が上がらないという結果から、組合員離れが進んでいった。組合の新しい存在意義を見い出すために、異業種の組合が集まって、知恵の共有を行い、新しい労働組合像を探求する場、j.unionクラブが生まれた。

2008

顧客別受託システムの「名簿管理ソフト（総務部長）アクセス版」を販売

2009

社名をj.union株式会社に変更

2000年よりコーポレートブランドとして「j.union」を使用。『21世紀型の日本の労働組合活動や、あり方、サービス、ネットワーク』を支援することを目指して、コーポレートブランドから社名に。

2010

第1回現場知フォーラム開催

2011

小野晋　代表取締役社長に就任
西尾力　代表取締役会長に就任

2012

株式会社ジェイフィールとの共同プロジェクト「ご機嫌な職場づくり運動　実行委員会」を発足

ユニオンページ　アンケートplus機能リリース

2013

ライフデザインを楽しく学べる研修型ボードゲーム「HAPPYCHOICE」の販売開始

組合員の人生支援をゲームで学べるユニークな商品を開発。

2015

女性が輝く職場づくりを目指して「美脳塾」開講

社会全体で女性活用のニーズが高まり、一人一人の女性が輝く、現場目線の職場づくりができる、女性組合役員育成を目的として開講。

2016

次世代の期幹となるユニオンリーダー育成を目的とした「j.unionスクール」が開講

「BEST主義」の考え方をベースにした短期集中型の役員育成プログラム。役員としての「やる気」×「やり方」×「行動力」×「ものの見方」の向上を目指す学びの場として開講。

2017

労働組合向け会計システム「Web財政部長」の販売開始

西尾力、代表取締役会長を退任し、名誉会長に就任

2018

会員制セミナー「j.union College」を開講

オンライン時代に対応して、遠隔地から個人でも参加できる組合役員・組合員の学びの場。

2019

現場知フォーラム100回記念開催

「『労働組合が描く。労働組合で創る、働く者の未来』～現場知フォーラムの足跡 × 未来学からのメッセージ～」を開催。

組合専門のワークフローシステム「ユニオンスマートフロー」の販売を開始

組合員や組合役員の移動時間、細かい空き時間に有効活用を目的に、スマートフォンで「経費計算の申請・承認」を実現するサービスを開始。

2020

労働組合向けオンライン学習プラットフォーム「UNION SALON」の販売を開始

さまざまな課題に直面するこの時代に、オンラインでありながらも、人とつながりながら、自ら自走できる人材を育成するための学習を、階層別に体系化した学習カリキュラムと、ライブイベントで支援する会員型の教育支援サービス。

「j.union フォーラム」を開催

記念すべき初回は、「労働組合のアップデート」をテーマにこれまでの労働組合の在り方を問い直し、これからの労働組合から更なるアップデートをはかる「契機」となる「場」としてオンライン開催。約380名の組合役員にご参加いただく。

2021

小野　晋　　代表取締役会長に就任
服部　恵祐　代表取締役社長に就任

「j.union フォーラム2021」を開催

今回のテーマは「組合活動の創造（クリエーション）と想像（イマジネーション）」。「労働組合のアップデート」を掲げた昨年から、より一層具体的な組合活動の手法や手段を創る（クリエーション）と、これから私たちが行う組合活動を想像（イマジネーション）する2つの視点で開催。約521名にご参加いただく。

2022

「j.union フォーラム2022」を開催

今回のテーマは「つどい・つながり・つくろうミライ」。組合活動の問い直し・立て直しの必要性が叫ばれる中、労働組合の最大の強みである「つながり」に着目し、東京・大阪・オンラインの各会場から全国の組合役員同士がつながり合う。

労働組合専用コミュケーションツール
「くみあいアプリ」をリリース

労働組合に特化した専用オンラインストレージ
「UNION ONE SPACE」の販売を開始する

2023

VISION2030を策定

理念・ミッションの実現に向けて、VISION2030「働く人の笑顔の懸け橋に」とビジョンを実現するための価値観と行動指針（バリュー・ポリシー）を策定。

RMS（リレーション・メンバーシップ）をリリース

組織同士が「つながり」、新たな活動が共創される世界を目指すためのプラットフォーム「RMS（リレーション・メンバーシップ）」をリリース。

組合役員同士がつながるコミュニティ
「ReUnion Village」を開設

「働く人」のための活動に悩む組合役員をつなぎ、ミライに向けた議論をはぐくみ、新たな活動へとつむいでいくコミュニティを開設。

2024

労働組合のための名簿管理・業務支援システム
「ひとログQoU」の販売を開始する

J.union

職場を明るく、仕事を楽しく、人を元気に